

ເຖິງ: ພະນັກງານ

ຈາກ: E. Jill Pollock, Senior Associate Vice President for Human Resources

ເລື່ອງ: ຂ່າວສານສໍາລັບພະນັກງານກຽວ Colorado WINS

ວັນທີ: ກຸມພາ 24, 2009

ຈຸດປະສົງຂອງການຕິດຕໍ່ສື່ສານນີ້ໄດ້ບອກໃຫ້ທ່ານຮູ້ວ່າພະແນກສ່ວນຕົວລັດໂຄໂຣລາໂດແລະພະແນກ
ບໍລິຫານໄດ້ອະນຸຍາດໃຫ້ພະນັກງານຮ່ວມເປັນກຸ່ມພິມທະມິດ Colorado WINS ໃດ້ເກັບເອົາເງິນທີ່ຕັດອອກ
ຈາກເງິນເດືອນ. ຖ້າໃຜຢາກເປັນສາມາຊິກ CWINS ໂດຍກົງ. ທ່ານຕ້ອງຂຽນຄໍາຮ້ອງຂອງ (DPA) ອະ
ນຸຍາດໃຫ້ຕັດເງິນເດືອນ. ໃບຄໍາຮ້ອງມີຕຽມພ້ອມໃຫ້ສະເມີຈາກ CWINS ແລະຢູ່ບ່ອນຈ່າຍເງິນເດືອນແລະ
ໃນພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອ (PBS) website at <https://www.cu.edu/pbs/forms/downloads/ColoradoWins.pdf>.

ບາງພະນັກງານບໍ່ໄດ້ຮັບກວມຮວມພາຍໃຕ້ຄໍາສັ່ງຂອງຜູ້ປົກຄອງລັດຂອງພະແນກບໍລິຫານ. ຖ້າທ່ານບໍ່
ຮູ້ຕໍາແນ່ງໂຕຂອງທ່ານທີ່ຖືກກວມຮວມ, ກະຮຸນາຕິດຕໍ່ເຖິງພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອພະນັກງານ. ສໍາລັບບໍລິ
ແວນໂຮງຮຽນ ໂບເດີ ແລະພະແນກບໍລິຫານຕິດຕໍ່ກັບພະແນກຫ້ອງການຂອງພະແນກແຮງງານທີ່
303-492-0956 ສໍາຮັບບໍລິແວນໂຮງຮຽນ Denver ຕິດຕໍ່ໄດ້ 303-315-2727 ແລະສໍາຮັບບໍລິແວນໂຮງຮຽນ
Colorado Springs ຕິດຕໍ່ໄດ້ 719-255-3696 or 719-255-3372.

ທ່ານອາດເລືອກເປັນສາມາຊິກ CWINS ຫລືບໍ່ເປັນສາມາຊິກ CWINS. ບໍ່ມີໃຜບັງຄັບທ່ານໃຫ້ເປັນສາມາຊິກ
CWINS ທ່ານຈະໄດ້ຮັບການຊ່ວຍເຫຼືອຈາກຜົນຮັບຂອງເພື່ອນຮ່ວມງານທີ່ໄດ້ຕົກລົງກັນໄວ້ກັບ CWINS
ທ່ານຈະຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍຄ່າເປັນສາມາຊິກ CWINS ຈໍານວນທີ່ຈະໄດ້ຈ່າຍນັ້ນແມ່ນ CWINS ຈະບອກໃຫ້. ມີ
ທາງດຽວນີ້ທີ່ຈະເປັນສາມາຊິກ CWINS ຕ້ອງເອົາໃບສະມັກຕັດເງິນເດືອນນັ້ນມາປະກອບ. ທ່ານບໍ່ສາມາດ
ເປັນສາມາຊິກ CWINS ຖ້າບໍ່ຈ່າຍເງິນ. ຖ້າທ່ານເຊັ່ນສັນຍາລົງກັບ CWINS. ໃຫ້ຕັດເງິນເດືອນແລ້ວແລະຂ້າງ
ໜ້າທ່ານຕັດສິນບໍ່ເປັນສາມາຊິກ CWINS ທ່ານອາດຍົກເລີກໃບສະມັກຂອງທ່ານໄດ້ໃຫ້ຕິດຕໍ່ຫາ PBS ແລະ
ຕິດຕາມວິທີການນີ້ແມ່ນທາງເລືອກຂອງທ່ານ.

ການໃຫ້ທ່ານເປັນສາມາຊິກໃນ CWINS ຜູ້ຕາງໜ້າອາດຈະຕິດຕໍ່ເຖິງທ່ານໂດຍສ່ວນຕົວ, ທີ່ເຮືອນແລະທາງ
email. ຖ້າວ່າທາງ CWINS ມີຂ່າວສານຫຍິບ. CWINS ບໍ່ໄດ້ຕິດຕໍ່ທ່ານໃນຍາມເວລາທໍາງານຂອງທ່ານ
ກຽວກັບການເປັນສາມາຊິກ CWINS. ຖ້າວ່າມີເຫດການແບບນີ້, ກະຮຸນາໂທຫາພະແນກຊ່ວຍພະນັກຂອງ
ທ່ານທີ່ມີນ້ຳເບີຢູ່ຂ້າງເທິງນີ້. ຖ້າວ່າ CWINS ຕິດຕໍ່ທ່ານແລະທ່ານບໍ່ຕ້ອງການເພີ່ມການຕິດຕໍ່, ບອກ CWINS
ຖ້າວ່າການຕິດຕໍ່ຍັງຍືດເຍື່ອອອກໄປ, ກະຮຸນາຖາມພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອພະນັກງານຂອງທ່ານໃຫ້ຊ່ວຍ.

ໃນນາມຂອງທ່ານ DPA ຜູ້ປົກຄອງລັດຕັດສິນໃຫ້ເປັນພະນັກງານພິມທະມິດແລະ CWINS ຈະປະຊຸມກັນເວົ້າ
ກຽວກັບການກວ້າໜ້າການຮັບໃຊ້, ການສໍາເຣັດຄວາມສະດວກແລະການຕັ້ງຂັ້ນຂອງໂຄງຮ່າງການທໍາ
ງານເພື່ອການສົນທະນາເປັນຫວ່າງຊຶ່ງກັນແລະກັນເຖິງພະນັກງານຂອງລັດ (ອ່າງອີງຈາກຜູ້ປົກຄອງລັດ
Ritter's ຄໍາສັ່ງຂອງພະແນກບໍລິຫານເຖິງພະນັກງານພິມທະມິດ) ເໝືອນກັບທຸກເລື່ອງສາມາດເອົາມາເວົ້າ
ກັນໂດຍເປັນກຸ່ມ, ແຕ່ວ່າບໍ່ແມ່ນພິມທະມິດເຫັນດີອາດທໍາໄກ້ລົດລົງຄວາມອິດສະລະຕັດສິນໃຈຂອງຜູ້ປົກ
ຄອງລັດເຫັນດີຕັ້ງງົບປະມານຫລືອະນຸຍາດອະທິບາຍໃຫ້ລະອຽດຂອງຜູ້ປົກຄອງຄອງລັດໂຄໂຣລາໂດຫລື
ໂຄໂຣລາໂດປັບປຸງແກ່ໃຂລະຫວ່າງ CWINS ແລະວິທະຍາໄລໂຄໂຣລາໂດ CU ບໍ່ແມ່ນພິມທະມິດເຫັນພ້ອມ.
ນັ້ນໝາຍຄວາມວ່າ CWINS ບໍ່ມີກິດເປັນທາງການຂອງບໍລິແວນໂຮງຮຽນນອກຈາກຈະຖາມທ່ານໃຫ້ເປັນ

ສາມາດຊຶກ CWINS ຖ້າວ່າທ່ານມີບັນຫາຫຍັງກ່ຽວກັບວຽກງານ, ນາຍຂອງທ່ານແລະພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອ
ພະນັກງານນັ້ນເປັນອັນທີ່ແຮກຂອງທ່ານ. ທ່ານຍັງມີຜູ້ຕາງໜ້າພະນັກງານໃນບໍລິເວນໂຮງຮຽນຂອງທ່ານ
ທີ່ສາມາດຕິດຕໍ່ຖ້າວ່າຕ້ອງການເວົ້າກ່ຽວກັບບັນຫາສະຫວ່າງເຖິງວຽກງານຂອງທ່ານຕິດຕໍ່ຫາສາມາດຊຶກ
ຜູ້ຕາງໜ້າພະນັກງານໄດ້ທີ່ <https://www.cu.edu/StaffCouncil/roster.html>

ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍຂອງລັດ, ຖ້າວ່າທ່ານມີນັດປະຊຸມເພື່ອຕຽມການກອນໃນການຜິດລະບຽບ. ທ່ານອາດ
ເລືອກເອົາຜູ້ຕາງໜ້າພາທ່ານໄປ. ຜູ້ຕາງໜ້າອາດແມ່ນເພື່ອນຮວ່ມງານ, ໝູ່ຄູ່, ທະນາຍຄວາມທີ່ເປັນສາ
ມາຊິກ CWINS ຫລືຄົນອື່ນກໍໄດ້, ຮວ່ມກັບຜູ້ຕາງໜ້າພະນັກງານພະແນກອື່ນ. ຜູ້ທີ່ຢູ່ໃນຫ້ອງປະຊຸມນໍາ
ທ່ານນັ້ນຈະກໍາລັງໃຈຕໍ່ສູ້ນໍາພາທ່ານແລະເປັນພິຍານໃຫ້ທ່ານໃນການສົນທະນາ. ລາວຜູ້ຊາຍຫລືລາວ
ຜູ້ຍິງອາດຖາມຄໍາຖາມເພື່ອຊ່ວຍທ່ານເຂົ້າໃຈໃນການສົນທະນາ,ແຕ່ວ່າຜູ້ນັ້ນອາດບໍ່ເວົ້າເພື່ອທ່ານ.
ວິທະຍາໄລບໍ່ໄດ້ສັນຍາກັບ CWINS ຫລືການຈັດຕັ້ງອັນອື່ນອີກໄດ້ໃຫ້ໃບສະມັກຂອງຜູ້ຕາງໜ້າ.

ຖ້າວ່າທ່ານມີຄໍາຖາມຫຍັງຫລືເປັນຫວ່ງກ່ຽວກັບການຕິດຕໍ່ຟົວຜົນ.
ກະຮຽນຕິດຕໍ່ກັບພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອພະນັກງານຂອງທ່ານ.